

ния своей профессиональной деятельности и автономности больше выражена у девушек. Различия по эмоциональному отношению позволяют говорить о тенденции к преобладанию эмоционального отношения к профессиональной деятельности у юношей.

Заключение. Таким образом, полученные в исследовании результаты позволяют сделать вывод о том, что имеются гендерные отличия в мотивации профессионального выбора юношей и девушек — будущих полицейских: стремление к достижениям более характерно для юношей, преобладание эмоционального отношения к профессиональной деятельности — для девушек. С целью уточнения полученных результатов требуются дополнительные исследования на большей выборке испытуемых.

1. Зеер Э. Ф., Сыманюк Э. Э. Психология транспрофессионализма : монография. Екатеринбург : Юника, 2018. 174 с.

2. Чернышева Е. В. Мотивационная сфера личности : учеб. пособие. Екатеринбург : Урал. юридич. ин-т МВД России, 2014. 181 с.

Ю. С. Шойгу

*Центр экстренной психологической помощи МЧС России,
Московский государственный университет,
Москва*

**МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
КАК ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ
ПО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМУ, ОРГАНИЗАЦИОННО-
МЕТОДИЧЕСКОМУ И КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ СЛУЖБ СИЛОВЫХ СТРУКТУР**

Ключевые слова: межведомственное взаимодействие; психологические службы силовых структур; Общество психологов силовых структур.

В настоящее время психологические службы силовых ведомств динамично развиваются, накоплен значительный опыт, который может быть использован при решении как повседневных, так и специальных задач. Вместе с тем круг задач, стоящих перед специалистами, постоянно расширяется. Все это послужило толчком к объединению психологических служб в единое профессиональное сообщество. Каждая служба реализует множество направлений деятельности, но качественный скачок, который произошел в формировании представлений о задачах психологических служб силовых структур, был бы невозможен без консолидации усилий в рамках межведомственного взаимодействия.

Межведомственное взаимодействие в современном мире является неотъемлемым условием успешного развития любого профессионального сообщества, позволяет обеспечить высокую скорость обмена идеями, методическими наработками, конкретными способами реализации схожих профессиональных задач и, как следствие, помогает формированию универсальных представлений о методических основах осуществления профессиональной психологической деятельности в специальных условиях.

Межведомственное взаимодействие психологических служб силовых ведомств реализуется как в формате научно-практических конференций, межведомственных семинаров, симпозиумов, круглых столов, мастер-классов, так и на базе межрегиональной общественной организации «Общество психологов силовых структур».

Основные задачи, решаемые в рамках работы Общества психологов силовых структур:

1. Консолидация усилий в области нормативно-правового обеспечения деятельности:

- обмен наиболее успешными примерами решения задач нормирования деятельности, выработка единых подходов к регламентированию деятельности психологов в силовых службах; создание банка нормативных документов, регламентирующих деятельность психологических служб;

- формирование единой позиции по разработке профессиональных и образовательных стандартов специалистов-психологов, работающих в силовом ведомстве;

- формирование единой позиции по вопросам разработки закона о психологической деятельности [1].

2. Организационно-методическое обеспечение:

- организация и проведение съездов психологов силовых структур;

- создание и развитие региональных отделений общественного совета Общества психологов силовых структур;

- внедрение в практику системы добровольной общественно-профессиональной сертификации;

- обмен методическими разработками;

- совместная разработка методических курсов, учебных пособий;

- совместная выработка нового психодиагностического инструментария, включая стандартизацию методик и разработку норм для профильных специалистов ведомств как новых, так и уже стандартизированных методик.

3. Популяризация данного вида деятельности:

- ежегодное проведение конкурса профессионального мастерства психологов силовых структур «Сила души», в котором принимают участие победители ведомственных профессиональных конкурсов;

- регулярные выступления специалистов психологических служб в средствах массовой информации, в которых освещаются вопросы актуального состояния деятельности и перспективы развития психологических служб.

4. В области кадрового обеспечения:

- взаимодействие образовательных организаций высшего образования и силовых ведомств в части подготовки студентов для работы в силовых структурах как реализация идей практикоориентированного образования;

- организация практики для студентов на базе организаций и учреждений силовых структур, в том числе при выполнении научно-исследовательских работ, с учетом актуальности и практической значимости получаемых результатов для силовых ведомств;

- привлечение специалистов психологических служб силовых ведомств к организации и реализации мероприятий в области обра-

зования на разных этапах, начиная от участия в создании федеральных государственных образовательных стандартов и заканчивая привлечением к проведению учебных занятий по соответствующим профильным направлениям.

Таким образом, межведомственное взаимодействие при решении различных задач позволяет существенно обогатить профессиональную практику специалистов различных ведомств и может быть использовано для максимально эффективного развития всех участников такого взаимодействия.

1. Голиченков А. К., Белицкая А. В., Барабанищикова В. В. и др. Современное состояние правового регулирования психологической помощи // Национальный психологический журнал : [сайт]. 2018. № 1 (29). С. 141–150. URL: http://npsyj.ru/pdf/npj-no29-2018/npj_no29_2018_141-150.pdf (дата обращения: 28.03.2019).